

Candidate: **Betty Penske**
Assessment: Spoken Language Skills (Italian with Italian Administration)
Completed: December 1, 2020
Prepared for: Susan Bookman



Test Result and Interview Guide

The Spoken Language Skills (Italian with Italian Administration) assessment measures various aspects of a candidate's ability to listen and speak with others in their native language. A variety of different question types are used. Some measure the ability to respond to simple questions orally. Others ask for a more detailed, free-form response. Others measure simple mechanics, such as reading text or repeating spoken phrases. The purpose of the assessment is to indicate whether the candidate can interact fluidly with customers in their native language, and their ability to conduct a positive, relationship-reinforcing conversation. English versions of the test also include a full analysis of the way a candidate's speech is perceived by others.

Overall

Candidate	Score	Interpretation
Betty Penske bettypenske@yourcompany.org Spoken Language Skills (Italian with Italian Administration) December 1, 2020 I punteggi del candidato indicano competenza nell'ascolto e comprensione, oltre a parlare sia italiano specifico che libero. Il candidato dovrebbe essere in grado di condurre una conversazione efficace e scorrevole con madrelingua.	73	 0 20 40 60 80 100 Key ▼ Candidate Score Higher Risk Lower Risk Custom Baseline (Optional)

Competency Summary

Competency	Score	Interpretation
Skills/Knowledge (relates to immediate readiness)		
Sharing Thoughts Clearly	66	 0 20 40 60 80 100
Speaking Clearly	77	 0 20 40 60 80 100
Repeating Back Clearly	61	 0 20 40 60 80 100
Responding Clearly	74	 0 20 40 60 80 100
Hearing and Understanding	84	 0 20 40 60 80 100

Comparison

Percentile scores indicate how the candidate compares to other test-takers within various groups. The candidate scored equal to or better than the fraction of test-takers indicated by the percentile.

Test-Taker Group	Percentile	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	
Global	73rd												
United States	60th												
HR Avatar Data	67th												

Assessment Overview

Questa valutazione fornisce punteggi per una serie di importanti fattori associati alla capacità di una persona di comunicare in italiano sia nella forma orale che in quella uditiva durante attività comuni non legate al lavoro, nonché attività o interazioni legate al lavoro.

I punteggi sono presentati individualmente su una scala da 0 a 100. In tutti i casi, compreso il punteggio complessivo, i punteggi più alti rappresentano prestazioni attese più elevate. Si prega di fare riferimento alla sezione interpretazione di ogni competenza per ulteriori informazioni.


Desideriamo sottolineare che i dati contenuti in questo rapporto dovrebbero essere utilizzati come parte di un processo completo per la valutazione dei candidati di lavoro. Ulteriori dati dovrebbero includere interviste in prima persona, prove di lavoro, revisione del riesame e controlli in background.

Detail







Candidate: **Betty Penske**, bettypenske@yourcompany.org
 Assessment: Spoken Language Skills (Italian with Italian Administration)
 Authorized: December 1, 2020, by Susan Bookman, HR Avatar Data Collection Account, sue.bookman@richardson.biz
 Started: December 1, 2020 at 4:39:32 AM EST
 Completed: December 1, 2020 at 4:39:32 AM EST
 Overall Score: 73

Listening and Speaking Skills Detail

This section contains a list of specific job-related listening and speaking skills that have been evaluated. Sample interview questions are provided to gather more information.








Detail	Interview Guide
<p>Speaking Clearly Score: 77</p>  <p><i>Description:</i> La capacità di pronunciare parole e frasi intere in un modo che sembra naturale e può essere compreso dagli altri. In questa competenza, il candidato è invitato a leggere ad alta voce le frasi scritte. Nessuna formulazione è necessaria, semplicemente leggendo ad alta voce dal testo.</p> <p><i>Interpretation:</i> Candidate should achieve above average job performance in this area with little or no training.</p> <p>In grado di convertire il testo scritto in una lingua parlata che può essere compreso con precisione dalla maggior parte dei madrelingua con poco o nessun sforzo o bisogno di chiarimenti.</p>	<p>Parla di come ti senti quando devi comunicare con qualcuno in italiano. Sei nervoso o a tuo agio?</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">★ 1 Nervoso e ansioso Non mi piace comunicare in italiano</div> <div style="text-align: center;">★ 2 Livello di comfort medio</div> <div style="text-align: center;">★ 3</div> <div style="text-align: center;">★ 4</div> <div style="text-align: center;">★ 5 Molto fiducioso. Gode di praticare l'italiano con gli altri.</div> </div>

Detail	Interview Guide
<p>Repeating Back Clearly Score: 61</p>  <p><i>Description:</i> La capacità di ascoltare un'istruzione pronunciata e ripeterla esattamente come è stata ascoltata. Il ripetizione verbale è necessaria quando si lavora o si offre assistenza agli altri per confermare la comprensione di ciò che è stato detto e per garantire la precisione.</p> <p><i>Interpretation:</i> Candidate should achieve above average job performance in this area with little or no training.</p> <p>Sembra essere in grado di ascoltare attentamente e ripetere ciò che è stato ascoltato in un modo che può essere facilmente compreso dalla maggior parte dei madrelingua.</p>	<p>Per favore ripeti questa frase esattamente come mi senti dire: a che ora andiamo al cinema e ceniamo con Katherine e Mark stasera?</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  1 Ripetizione non chiara </div> <div style="text-align: center;">  2 La chiarezza media si ripete </div> <div style="text-align: center;">  3 Ripetizione molto chiara. </div> <div style="text-align: center;">  4 </div> <div style="text-align: center;">  5 </div> </div>
<p>Responding Clearly Score: 74</p>  <p><i>Description:</i> La capacità di ascoltare una domanda, formulare una risposta e parlare in un modo che possa essere compreso con precisione e soddisfi la persona che fa le domande.</p> <p><i>Interpretation:</i> Candidate should achieve above average job performance in this area with little or no training.</p> <p>Capace di comprendere le domande, formulare una risposta e pronunciarla in un modo che può essere compreso nella maggior parte dei casi da madrelingua. Occasionalmente ha bisogno di fare una domanda di sondaggio o di una ripetizione.</p>	<p>Quando qualcuno ti fa una domanda in italiano, devi chiedere loro di ripeterlo o puoi rispondere di solito la prima volta che lo chiedono?</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  1 Ha sempre bisogno di una ripetizione </div> <div style="text-align: center;">  2 A volte chiede una ripetizione </div> <div style="text-align: center;">  3 Quasi mai ha bisogno di chiedere una ripetizione </div> <div style="text-align: center;">  4 </div> <div style="text-align: center;">  5 </div> </div>

Detail	Interview Guide
<p>Hearing and Understanding Score: 84</p>  <p><i>Description:</i> La capacità di ascoltare e comprendere il significato di ciò che è stato ascoltato. Una cosa è ascoltare ciò che è stato detto e un altro è capirlo abbastanza bene da essere in grado di agire in modo appropriato o previsto. Entrambi sono necessari per il successo in lavori che richiedono l'interazione con gli altri.</p> <p><i>Interpretation:</i> Candidate should achieve superior job performance in this area with little or no training.</p> <p>In grado di ascoltare quasi tutte le frasi in modo chiaro e capire il significato di ciò che viene detto. Raramente è necessario chiedere la ripetizione di una domanda da parte di un cliente o di un collega.</p>	<p>Se qualcuno ti parla in italiano per un minuto o più, come fai a essere sicuro di poter capire quello che stanno dicendo? Devi chiedere loro di ripetersi molto?</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  1 Mostra bassa confidenza. Richiede frequentemente ripetizioni o parole alternative. </div> <div style="text-align: center;">  2 Mostra una sicurezza media. A volte richiede ripetizioni o parole alternative. </div> <div style="text-align: center;">  3 Mostra alta sicurezza. raramente richiede ripetizioni o parole alternative. </div> <div style="text-align: center;">  4 </div> <div style="text-align: center;">  5 </div> </div>

Voice Sample(s) Detail



During the assessment, the candidate was asked to provide a spoken, open-ended answer to one or more questions. The text of their responses as well as an analysis of their speaking is provided below. Additionally, you can click on the links below (or cut and past into a web browser) to hear what they said.

Detail	Interview Guide
<p>Sharing Thoughts Clearly Score: 66</p>  <p><i>Interpretation:</i> The candidate's score in this area should contribute to enhanced overall job performance.</p> <p>Di solito è in grado di formulare idee in frasi grammaticalmente corrette e articularle chiaramente in un modo che possa essere compreso da persone madrelingua, ma può richiedere un tempo aggiuntivo o un chiarimento da parte dell'ascoltatore in casi isolati. Vedere la sezione seguente per le dichiarazioni di testo e audio raccolte, nonché i dati di qualsiasi Vibra che potrebbero essere disponibili.</p> <p>Please see below to view the converted text from the voice sample that was collected.</p>	<p>Parlami di un progetto a cui hai lavorato di recente e che ti è piaciuto molto. Cosa ti è piaciuto di più?</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: flex-start;"> <div style="text-align: center;">  1 Incapace di capire la domanda. Breve risposta Lunghi ritardi tra le parole. </div> <div style="text-align: center;">  2 In grado di descrivere ciò che è piaciuto del progetto. Breve ma reattivo. Ritardi medi tra le parole. </div> <div style="text-align: center;">  3 </div> <div style="text-align: center;">  4 </div> <div style="text-align: center;">  5 Risposta chiara Diverse frasi o più. Brevi ritardi tra le parole. </div> </div>
Question	Response
<p>Please talk about the HR Avatar Voice Sample system and capability.</p>	<p>The HR Avatar voice sampling and reporting capability is a state-of-the-art voice sample collection tool that works worldwide and in nearly 80 languages. Voice samples are collected and stored. All associated reports make the actual voice something an evaluator can listen to at any time. Additionally, most voice samples are converted to text in their spoken language. The text transcript of what was spoken is usually included in the score report. In some cases, these samples are then translated into another language for processing by text-based automated evaluation tools employing machine learning. In other cases, the text is evaluated against a set of expected responses. The voice sample itself can be evaluated for the perceptions it creates in the listener, both positive and negative.</p> <div style="display: flex; align-items: center; margin-top: 20px;">  <p>Listen to audio recording: https://www.hravatar.com/ta/avpb/0/85</p> </div>

Voice Analysis Information

Spoken voice samples are processed through an artificial intelligence-based algorithm to determine how the speaker's voice and speaking style is perceived by others. The following statistics and ratings were collected as part of this analysis and these were used in calculating the related competency scores.

Voice Analysis Info used in scoring: Condividere chiaramente i pensieri					
General Speaking Features					
Strength of Opening	84	Weak		Strong	
Clarity	72	Muffled		Clear	
Pace	Excellent	Too Slow		Too Fast	
Pause to Talk Ratio	Good	Too Few/Short		Too Many/Long	
Variety Features					
Volume Variety	Excellent	Too Little		Too Much	
Pace Variety	Too Much	Too Little		Too Much	
Pitch Variety	Good	Too Little		Too Much	
Positive Vibes					
Assertive	83	Low		High (good)	
Authentic	48	Low		High (good)	
Captivating	18	Low		High (good)	
Clear	41	Low		High (good)	
Confident	99	Low		High (good)	
Energetic	78	Low		High (good)	
Organized	66	Low		High (good)	
Personable	82	Low		High (good)	
Persuasive	13	Low		High (good)	
Negative Vibes					
Arrogant	43	Low (good)		High	
Belligerent	88	Low (good)		High	
Boring	87	Low (good)		High	
Condescending	78	Low (good)		High	
Confusing	20	Low (good)		High	
Detached	27	Low (good)		High	
Ditsy	79	Low (good)		High	
Nervous	39	Low (good)		High	
Pushy	46	Low (good)		High	

Timid	81	Low (good)		High
Unapproachable	39	Low (good)		High

Report Preparation Notes

- Hiring decisions should never be based on a single source of information. The most effective use of this assessment report is as a part of a multi-faceted program of candidate evaluation that includes resume review, interviews, and reference checks.
- Overall vs Percentiles Scores: The overall score reflects the success in the test, based on the mean (average) and standard deviation of the test scores. The percentile score reflects the percentage of test-takers who scored equal or below this overall score. We recommend you use the Overall Score as your primary evaluation criteria. However, percentile scores can often be useful in comparing specific candidates against one another and with a group, such as for test takers in a certain organization or within a certain account.
- Note that comparison information is calculated based on completed instances of this assessment at that time the assessment is scored. As additional instances are completed, the comparative data may change. You can always update a report to the current values by clicking on "Recalculate Percentiles" within the online results viewing pages at www.hravatar.com.
- Most competency scores are norm-based, which means that they can be interpreted in terms of their distance from the average or mean score. For all scales, a score equal to the mean receives a score of 65 and scores above and below this value are set so that a score change of 15 equals one standard deviation.
- For linear competencies, higher is better across the entire scale. For these scales a score between 65 and 80 (light green) represents 0 to 1 standard deviation above the mean and a score above 80 (dark green) represents more than one standard deviation above the mean. Similarly, a score of 50 - 65 (yellow) represents 0 to 1 standard deviation below the mean, while a score of 35 - 50 (orange) equates to 1 to 2 standard deviations below the mean, and a score below 35 represents more than 2 standard deviations below the mean.
- For non-linear competencies, scores in the middle are more desirable. For these scales a score between 50 and 80 (dark green) represents scores that are within 1 standard deviation of the mean, scores between 80 and 95 and scores between 35 and 50 (yellow) represent scores that are 1 to 2 standard deviations above or below the mean, and scores above 95 or below 35 (red) represent scores that are more than 2 standard deviations above or below the mean.
- Sim ID: 3058-1, Key: 0-0, Rpt: 45, Prd: 1812, Created: 2020-12-01 09:39 GMT
- UA: Mozilla/5.0 (Windows NT 6.3; Trident/7.0; Touch; rv:11.0) like Gecko

Score Calculation Detail

The following table provides a summary of how the overall score was calculated from each of the individual competency scores. First, all competency scores are calculated on a scale of 0-100. Note that some competencies use their color category rather than their actual numeric score in the overall calculation. For these, a standard score associated with the assigned color category is used in the overall score calculation rather than the actual numeric score. This is reflected in the "Score Value Used" column. Next, a weighted average of scores is computed using individual competency weights, typically set using job analysis data provided by the US Government Occupational Information Network (O*Net).

Competency	Score	How applied to overall	Score Value Used	Weight (%)
Sharing Thoughts Clearly	66.7191	Numeric Score	66.7191	20.0000
Speaking Clearly	77.5985	Numeric Score	77.5985	20.0000
Repeating Back Clearly	61.8919	Numeric Score	61.8919	20.0000
Responding Clearly	74.1064	Numeric Score	74.1064	20.0000
Hearing and Understanding	84.9994	Numeric Score	84.9994	20.0000

Weighted Average: 73.0631

Final Overall Score: 73

Notes

(This area is intentionally blank - it's reserved as space for your notes.)