

Candidato:	Betty Penske
Evaluación:	Inteligencia emocional (IQ, Español)
Fecha de finalización:	21 de julio de 2024
Preparado por:	Susan Bookman HR Avatar Data Collection Account

Resultados de la prueba y guía para la entrevista

La evaluación Inteligencia emocional (IQ, Español) mide los principales factores relacionados con el alto desempeño y permanencia en el trabajo. El tipo de atributos que se miden incluyen: aptitud cognitiva, habilidades, conocimientos, características de la personalidad e historial de comportamientos anteriores. Este reporte contiene un resumen de una página, seguido por resultados detallados y una guía para la entrevista. Cabe destacar que estos resultados deben utilizarse siempre como parte de un proceso equilibrado de selección de candidatos, que incluye otros pasos independientes para la evaluación, como entrevistas y verificación de referencias.

General

Candidato	Puntuación	Interpretación
Betty Penske bettypenske@yourcompany.org Inteligencia emocional (IQ, Español) 21 de julio de 2024 Las puntuaciones reflejan que el candidato tiene un potencial de desempeño de moderado a alto para la mayoría de los puestos de trabajo. Se recomienda utilizar estas puntuaciones junto con un amplio proceso de evaluación de su posible desempeño, incluyendo las habilidades, aptitudes y conocimientos específicos que se requieren para un puesto en particular.	79	

Leyenda

- ▼ Puntuación del candidato:
- Mayor riesgo
- Menor riesgo
- Personalizar referencia (opcional)

Resumen de competencias

Competencia	Puntuación	Interpretación
Inteligencia Emocional (se relaciona con juicios situacionales, rendimiento y trabajo en equipo)		
Autoconsciencia emocional	82	
Autocontrol emocional	63	
Empatía	94	

Comparativo

Las puntuaciones en percentiles indican cómo se compara al candidato con otras personas que tomaron la prueba dentro de varios grupos. El candidato tuvo una puntuación igual o mejor que la fracción indicada por el percentil de quienes tomaron la prueba.







Grupo de personas que tomaron la prueba	Percentil	Puntuación									
		0	10	20	30	40	50	60	70	80	90
General	79th										
Estados Unidos	66th										
HR Avatar Data	73rd										

Detalle

Candidato: **Betty Penske**, bettypenske@yourcompany.org
 Evaluación: Inteligencia emocional (IQ, Español)
 English: Emotional Intelligence (EQ, Spanish)
 Autorizado: 21 de julio de 2024, por Susan Bookman, HR Avatar Data Collection Account, sue.bookman@richardson.biz
 Inició: 21 de julio de 2024, 10:51:46 EST
 Finalizó: 21 de julio de 2024, 10:51:46 EST
 Puntuación general: 79

Detalle de la Inteligencia Emocional

Esta sección contiene una lista de características de inteligencia emocional que indican qué tan sintonizado está un candidato con sus propias emociones y las de los demás, así como la capacidad del candidato para controlar su comportamiento independiente de las emociones que él o ella siente. Estos rasgos a menudo pueden afectar el rendimiento en grupos o equipos. Se proporcionan ejemplos de preguntas de entrevista para reunir más información.

Detalle	Guía para la entrevista
<p>Autoconsciencia emocional Puntuación: 82</p>  <p><i>Descripción:</i> La capacidad de poner atención, vigilar y comprender cómo y por qué uno reacciona de determinada manera ante diferentes situaciones, y de saber cómo comportarse de manera apropiada y eficaz en situaciones sociales.</p> <p><i>Interpretación:</i> La puntuación del candidato en esta área debería contribuir a un mejor desempeño general del trabajo.</p> <p>Demuestra tener fortalezas excepcionales para mantenerse consciente sobre sus reacciones y comportamientos emocionales, y el impacto potencial que éstos tienen sobre otras personas, así como un nivel extremadamente elevado de conocimientos acerca de los comportamientos que son apropiados en diferentes situaciones. Es probable que sea altamente capaz de identificar la forma en que sus sentimientos afectan su comportamiento, y de que se asegure de que éstos se mantengan enfocados y ajustados a las normas sociales, permitiendo que las interacciones con clientes y compañeros de trabajo sean bastante apropiadas y medidas.</p>	<p>Describe algún momento en que se haya sentido frustrado en el trabajo y haya tenido que cuidar sus reacciones para asegurarse de tener un comportamiento adecuado desde el punto de vista social.</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  1 No autorreflexiona. El conocimiento que tiene de sus sentimientos es poco o nulo y no sabe cuál es la forma adecuada de comportarse. </div> <div style="text-align: center;">  2 Emplea algo de autorreflexión. Conoce sus sentimientos y sabe cuál es la forma adecuada de comportarse. </div> <div style="text-align: center;">  3 Emplea una profunda autorreflexión. El conocimiento que tiene de sus sentimientos es muy sólido y sabe perfectamente cuál es la forma adecuada de comportarse. </div> <div style="text-align: center;">  4 Emplea una profunda autorreflexión. El conocimiento que tiene de sus sentimientos es muy sólido y sabe perfectamente cuál es la forma adecuada de comportarse. </div> <div style="text-align: center;">  5 Emplea una profunda autorreflexión. El conocimiento que tiene de sus sentimientos es muy sólido y sabe perfectamente cuál es la forma adecuada de comportarse. </div> </div>

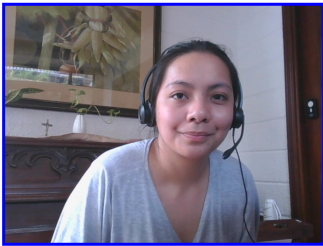
Detalle	Guía para la entrevista
<p>Autocontrol emocional Puntuación: 63</p>  <p><i>Descripción:</i> La capacidad de manejar el deseo de satisfacer necesidades o impulsos demostrando control y guiando sus comportamientos de tal forma que se garantice una interacción adecuada y eficaz con los demás.</p> <p><i>Interpretación:</i> La puntuación del candidato en esta área no indica un impacto positivo ni negativo en su desempeño.</p> <p>Demuestra tener fortalezas moderadas para autocontrolarse y dominar sus impulsos, lo que le confiere la capacidad de emplear una estrategia un tanto equilibrada para manejar riesgos, mantener un nivel razonable de compostura en momentos estresantes y permanecer generalmente tranquilo al relacionarse con otras personas en el trabajo. Es probable que sea capaz de priorizar y mantener el enfoque en las metas a largo plazo, así como de interactuar con otras personas de tal forma que se construyan relaciones duraderas.</p>	<p>Hábleme sobre alguna ocasión en que haya tenido mucha presión en su trabajo y algún compañero de quien haya tenido que depender en repetidas ocasiones no le haya dado algo que haya necesitado para hacer su trabajo.</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  1 Pierde el autocontrol, se enfoca en la frustración y no en el problema e interactúa de manera visceral con los demás. </div> <div style="text-align: center;">  2 Por lo general mantiene el autocontrol, se enfoca principalmente en el problema e interactúa de manera pacífica con los demás. </div> <div style="text-align: center;">  3 Mantiene completamente el autocontrol, se enfoca en el problema e interactúa de manera pacífica con los demás. </div> <div style="text-align: center;">  4 </div> <div style="text-align: center;">  5 </div> </div>
<p>Empatía Puntuación: 94</p>  <p><i>Descripción:</i> La capacidad de percibir y comprender los sentimientos de los demás, ser solidario y ver las cosas desde el punto de vista de otras personas.</p> <p><i>Interpretación:</i> La puntuación del candidato en esta área debería contribuir a un mejor desempeño general del trabajo.</p> <p>Demuestra tener una fortaleza excepcional para comprender las necesidades emocionales de los demás, ser solidario ante los problemas de otras personas y ver las cosas desde su punto de vista. Es probable que sea muy capaz de demostrar a clientes y compañeros de trabajo que los entiende y se preocupa por ellos, lo que se traduce en una mayor lealtad por parte de los clientes, así como en relaciones de trabajo más sólidas y niveles de conflicto visiblemente inferiores en el lugar de trabajo.</p>	<p>Cuénteme sobre alguna ocasión en que haya tenido que enfrentar a alguna persona difícil en el trabajo, pero que haya podido ver las cosas desde el punto de vista de esta persona.</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  1 Es incapaz de sentir y comprender las necesidades de la otra persona; le cuesta trabajo ver las cosas desde el punto de vista de los demás. </div> <div style="text-align: center;">  2 Es capaz de sentir y comprender las necesidades de la otra persona y de ver las cosas desde el punto de vista de los demás. </div> <div style="text-align: center;">  3 Es muy capaz de sentir y comprender las necesidades de la otra persona y de ver rápidamente las cosas desde el punto de vista de los demás. </div> <div style="text-align: center;">  4 </div> <div style="text-align: center;">  5 </div> </div>

Fotos que confirman identidad

Las siguientes fotos del candidato e identificación (si hay) se cargaron durante la sesión de evaluación.

Resultado de análisis de fotos

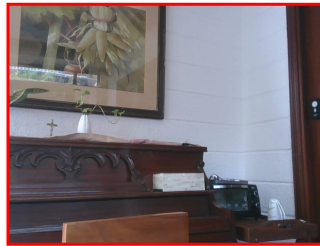
- Riesgo:	Riesgo mediano de hacer trampa, basado en inconsistencias de imagen.
- Porcentaje de coincidencias entre los rostros procesados	100%
- Total de imágenes procesadas	17
- Total de imágenes con rostros validos	14 (82%)
- Pares de rostros que se compararon	13
- Pares de rostros que son compatibles	13 (100%)



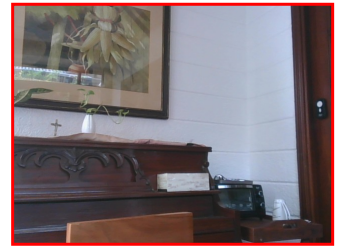
Fotografía previa y posterior a la prueba



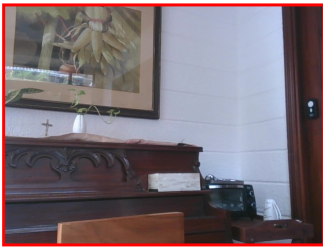
Fotografía de identificación



Error detectado en la fotografía durante la prueba (No se detectó el rostro)



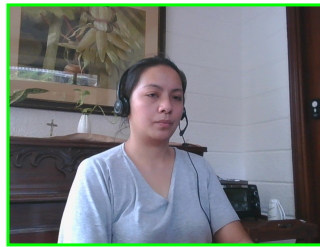
Error detectado en la fotografía durante la prueba (No se detectó el rostro)



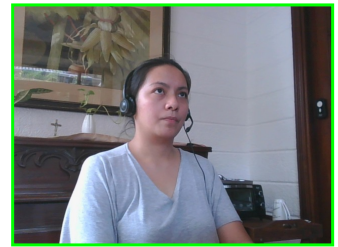
Error detectado en la fotografía durante la prueba (No se detectó el rostro)



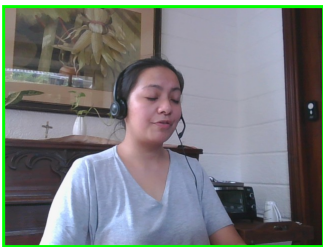
Fotografía durante la prueba



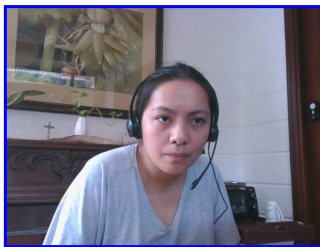
Fotografía durante la prueba



Fotografía durante la prueba



Fotografía durante la prueba



Fotografía previa y posterior a la prueba

Notas de preparación del reporte

- Las decisiones de contratación nunca deben basarse en una sola fuente de información. El uso más efectivo que puede dársele a este reporte de evaluación es considerarlo como parte de un programa multifacético de evaluación del candidato, que incluye revisión del currículum, entrevistas y verificación de referencias.
- Puntajes generales vs percentiles: el puntaje general refleja el éxito en la prueba, basado en la media (promedio) y la desviación estándar de las puntuaciones de la prueba. El puntaje percentil refleja el porcentaje de examinados que obtuvieron puntajes iguales o inferiores a este puntaje general. Le recomendamos que use el puntaje general como criterio principal de evaluación. Sin embargo, los puntajes de percentil a menudo pueden ser útiles para comparar a candidatos entre sí y con un grupo, tales como los que pertenecen a determinada organización o a determinada cuenta.
- Tenga en cuenta que la información de comparación se calcula en función de las instancias completadas de esta evaluación en el momento en que se califica la evaluación. A medida que se completen instancias adicionales, los datos comparativos pueden cambiar. Siempre puede actualizar un informe a los valores actuales haciendo clic en "Volver a calcular percentiles" en las páginas de visualización de resultados en línea en www.hravatar.com.
- La mayoría de las puntuaciones de competencias están basadas en normas (baremos), lo que significa que pueden interpretarse en términos de su relación con la puntuación promedio o media. En todas las escalas, cuando una puntuación igual a la media obtiene una calificación de 65, mientras que las que se ubican por encima o por debajo de este valor se determinan de tal forma que cada cambio en la calificación de 15 puntos equivale a una desviación estándar.
- En el caso de las competencias lineales, mientras más altas sean las puntuaciones en toda la escala, será mejor. De esta manera, una puntuación de entre 65 y 80 (color verde claro) representa una desviación estándar de 0 a 1 sobre la media, mientras que una puntuación superior a 80 (color verde oscuro) representa más de una desviación estándar por encima de la media. De manera similar, una puntuación entre 35 y 50 (color naranja) equivale a entre 1 y 2 desviaciones estándar por debajo de la media, mientras que una puntuación inferior a 35 representa más de 2 desviaciones estándar por debajo de la media.
- ID de Sim: 15891-1, Clave: 0-0, R: 91, P: 6744
- UA: Mozilla/5.0 (Windows NT 6.3; Trident/7.0; Touch; rv:11.0) like Gecko

Detalle de cálculo de puntaje

La siguiente tabla proporciona un resumen de cómo se calculó el puntaje general usando los puntajes de competencia individual. Los puntajes de competencia se calculan en una escala de 0 a 100 calculando primero una estadística Z basada en las respuestas de otros que tomaron el examen y luego transformando el valor Z en una escala con la media y desviación estándar objetivo.

Ciertas competencias tienen una distribución de puntaje donde es preferible estar más cerca de la media. Para estas competencias, modificamos la estadística Z multiplicando su valor absoluto por menos 1 para hacer el cálculo de la puntuación general.

Después, para calcular el puntaje general, se calcula un promedio ponderado de todas las estadísticas Z de competencia modificadas y esta misma media ponderada es transformada en una estadística Z, que luego se convierte en una puntuación con la misma media y desviación estándar objetivo. Finalmente, las puntuaciones con valores atípicos son ajustados si están por debajo de 0 o por encima de 100.

Competencia	Puntuación	Cómo se aplica en general	Valor de puntaje utilizado	Peso (%)
Autoconsciencia emocional	82.4264	Estadística Z	1.1618	33.3333
Autocontrol emocional	63.0746	Estadística Z	-0.1284	33.3333
Empatía	94.3851	Estadística Z	1.9590	33.3333
Promedio ponderado de puntajes Z de competencia:				0.9975
Media aplicada al promedio ponderado bruto:				0.0000
Desviación estándar aplicada al promedio ponderado bruto:				1.0000
Puntaje normalizado bruto				0.9975
Media:				65.0000
Desviación estándar utilizada:				15.0000
Puntaje general final:				79.9620

Notas:

(Esta área se dejó intencionalmente en blanco - está reservada como espacio para sus notas).